

Изменения
к Коллективному договору
муниципального образовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы № 5 Краснооктябрьского района
г. Волгограда
(название учреждения по Уставу)

Утверждено общим
собранием работников
« 4 » июля 2014г

от работодателя:

Директор МОУ СОШ № 5
Кузнецова Зоя Александровна /

20 июля 2014 г.

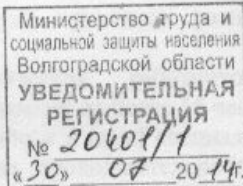


от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ СОШ № 5

Емельянова Татьяна Николаевна

« 4 » июля 2014г



спец. т.и. ОРГО
А. Я. Рыжченко

Изменения к коллективному договору
муниципального образовательного учреждений средней
общеобразовательной школы № 5
Краснооктябрьского района г.Волгограда.

Руководитель в лице директора муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 Краснооктябрьского района г.Волгограда Кузнецовой Зои Александровны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Емельяновой Татьяны Николаевны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. В разделе 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» пункт 2.1.3. изложить в следующей редакции:

«2.1.3. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ст. 70 ТК РФ).

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

2. В разделе 3 «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» пункты 3.1.6, 3.1.7. изложить в следующей редакции:

«Работник имеет право на:

3.1.6. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

3.1.7. подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

3. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» пункт 4.1.3. изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников

определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти».

от работодателя:

Директор МОУ СОШ № 5
Кузнецова Зоя Александровна /Кузнецова Зоя Александровна /

« » 2014 г.



от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ СОШ № 5

Емельянова Татьяна Николаевна /Емельянова Татьяна Николаевна/

« » 2014 г.





Прошнуровано,
инвентаризовано
и пронумеровано
скреплено печатью
(подпись) листа
Директор МОУ СОШ № 5
З.А.Кузнецова